

# Cómo cuidar de sus relaciones de trabajo?

## ¿Cómo conseguir que un empleador tenga el deseo de encontrarlo para una entrevista de trabajo?

### Resumen

He aquí un pequeño manual simple, práctico y diferente con el fin de permitirle obtener un encuentro con su empleador concerniente a un empleo disponible. Pero usted quiere más que eso, usted quiere que ese empleador demuestre un interés sincero, el deseo de encontrarse con usted y probablemente, usted desea captar su atención prometiéndole algo que los demás candidatos no ofrecen.

### **Lo que cuenta es comprender al reclutador**

1. Haga más que una primera buena impresión, sea diferente!
2. ¿Cómo captar la atención del reclutador o empleador?
3. ¿Cuál es el interés del reclutador?
4. Genere una promesa que comprometa al reclutador
5. No tenga expectativas y no haga seguimiento
6. Ejemplo de una carta de introducción emocional y estructurada

## 1. Haga más que una primera buena impresión, sea diferente!!

Casi todos los candidatos buscan las mejores maneras para intentar dar una buena primera impresión con su CV y su carta de introducción concerniente a un empleo deseado, pero raros son aquellos que comprenden que lo que cuenta no es ser el mejor, sino ser diferente de los demás.

¿Cómo ser diferente? En realidad, usted ya lo es, pero usted busca al exterior de usted, astucias y trucos superficiales provenientes de personas que no saben nada de las relaciones. Lo que cuenta es ser real y tener un interés sincero por comprender al reclutador o empleador. Comprender a la persona y no la empresa.

Por ejemplo, su CV es únicamente una herramienta para ver si usted posee la educación y las competencias de base para realizar el trabajo. Pero el reclutador no hace su elección definitiva para seleccionar los candidatos a la entrevista con el CV.

Es su mensaje de introducción lo que más cuenta para obtener una entrevista y como usted probablemente ha copiado una carta de introducción o de motivación, entonces usted no es diferente de los demás. Esas cartas, sin ninguna implicación emocional y sin ninguna estructura para captar la atención del reclutador, para comprometerlo y para ponerlo en acción es su fracaso incluso antes de hacer su solicitud.

¿De qué manera va usted a entrar por primera vez en comunicación con el empleador con el fin de ser diferente de los demás y de esta manera crear un impacto emocional en el corazón del reclutador?

Usted puede enviar un correo electrónico, un correo postal o utilizar un sitio web de empleo para su primer contacto y lo que cuenta son las primeras palabras que su reclutador va a leer.

Si usted intenta comunicarse directamente con el reclutador, probablemente usted va a captar su atención, pero molestándolo en su trabajo!

## 2. Cómo captar la atención del reclutador o empleador?

Su carta o mensaje de introducción debe ser diferente de todos los demás candidatos y esa diferencia se sitúa en su acción por comprender al reclutador. Así pues, la primera cosa es captar su atención con un título atractivo que le de el gusto de seguir leyendo y no de hacerlo actuar por hábito, colocándolo su solicitud en el montón con todos los demás candidatos como usted. El reclutador conoce todos los pequeños trucos que usted cuenta hacer, porque para él, es algo que ve a menudo, pero para usted, usted cree ser el primero.

¿Qué hace que usted se sienta estimulado a leer un poco más allá un libro antes de comprarlo?  
¿Qué lo atrae de un mensaje en Internet? ¿Qué lo impulsa a leer un artículo de revista?

¿No es un título que estimula su deseo de leer un poco más, de ir un poco más lejos en su deseo? Entonces, estamos de acuerdo con que el título es el elemento percutor. Entonces por qué utilizar cartas de introducción que no tienen ningún título atractivo y que no son más que copias que la gente utiliza sin gran importancia? ¿Puede usted ver el error inconsciente de todos?

Y para ser atractivo, el título debe estar en forma de pregunta. Observe los títulos de las revistas, de páginas Web interesantes y también en los foros, los mensajes que son más vistos. Descubrirá con asombro que los títulos en forma de pregunta y agregando uno o dos beneficios al lector hacen toda una diferencia.

Esos títulos ponen en acción la mente del lector, hacerles una promesa y comprometerlo a hacer una acción por sus propios intereses. Muy diferente de la enseñanza escolar o de un «experto» en consejo de empleo.

**¿Cómo escribir un título atractivo a su carta de introducción? Les propongo unos ejemplos con el fin de tomar consciencia de ciertas estructuras de título que pudieran realmente captar la atención del reclutador. Le sugiero también, modificarlos según su situación y también para no crear nuevamente, copiado inútil, que no te hará ser diferente de los demás. No olvide modificar el puesto de empleo en las preguntas si aplica.**

Ejemplo 1: ¿Qué reclutador le gustaría seleccionar más fácilmente las solicitudes de empleo y recibir felicitaciones sinceras?

Ejemplo 2: ¿Cómo elegir con cuidado los 3 candidatos para una entrevista de trabajo y de esta manera hacer el trabajo de reclutador más simple y agradable?

Ejemplo 3 : ¿Cómo seleccionar los mejores candidatos y encontrar el que más podría interesarle para una entrevista?

Ejemplo 4 : ¿Reconoce usted los 4 elementos de un candidato diferente de los demás para pasar una entrevista de empleo agradable y eficaz?

Ejemplo 5 : ¿Es el mejor candidato para un empleo, aquél que es verdadero y diferente?

Ejemplo 6 : ¿Por qué el trabajo de un reclutador tiene un impacto importante en una entrevista de trabajo?

Ejemplo 7 : Probablemente, uno de los 3 mejores candidatos a encontrar para pasar una entrevista de trabajo más cómoda.

### 3. Cuál es el interés de un reclutador?

Usted acaba de elegir el título de su carta de introducción o de motivación y ahora usted debe escribir algo en el contenido que pudiera interesarle realmente al reclutador. Luego del impacto del título, el reclutador tiene un deseo de continuar leyendo su carta, tiene sed no es cierto?

Entonces, usted debe darle agua... con sal con el fin de no destruir todo su deseo, sino aumentar más la curiosidad y su interés de conocerlo en la entrevista.

Como el título indica una cierta promesa e interés al reclutador, entonces usted debe responder a ello de una forma, una vez más, interrogativa y sin certitudes. ¿Y cómo hacer para aumentar su deseo, tener más? Comprendiendo sus intereses y diciéndole como llegar a ellos por medio de dos y tres preguntas sin responderlas. Ya que si usted las responde, usted le quita la sal... Observe todo lo que los demás hacen y agregue un poco más.

Veamos juntos primero, lo que podrían ser los intereses probables de un reclutador. ¿Qué es lo que le gusta y no le gusta al reclutador?

El reclutador recibe numerosas solicitudes para un empleo. Entonces por qué no entrevistan a los cientos de personas? Evidentemente, sería demasiado largo, entonces el reclutador desea facilitarse las cosas de manera rápida y eficaz!

A él tampoco le gusta, encontrar personas que son a menudo monótonas como él y una entrevista de trabajo es algo rutinario y desagradable para él. De lo contrario, el reclutador quisiera hacer todas las entrevistas!

El reclutador desea el mejor candidato posible para cubrir el puesto. Pero como todos los CV se parecen, entonces él hará su elección según una personalidad no mejor, pero una persona diferente de las demás!

Finalmente, como un reclutador pasa mucho tiempo en un empleo que es a menudo rutinario, entonces todo lo que sea nuevo podría captar su atención con el fin de pasar momentos más agradables en su trabajo!

Es interesándose en un reclutador, que usted va a ser notado y no tratar de hacerse notar para llamar su atención, su interés.

Aquí tiene 4 verdaderos intereses de comprender al reclutador y ahora cómo incluir esto en una carta de introducción?

Incluí un ejemplo de una carta de introducción al final de este manual con el fin de visualizar el contenido y para guiarlos con mayor simplicidad. Por favor, no hacer únicamente copias, ya que es por la experiencia de haber creado su carta, que usted va a ser autentico en la entrevista y cómodo.

#### 4. Genere una promesa que comprometa al reclutador

Para darle gusto al reclutador de encontrarse con usted, usted captó su atención por medio de un título pegajoso, usted escribió un contenido que simula sus deseos, sus intereses con el fin de tal vez obtener más beneficios para él y ahora usted debe prometerle algo con el fin de comprometerlo a hacer una acción.

La acción es la de obtener una entrevista simplemente. Esta estructura emocional está basada en verdades propias y no en travesuras deshonestas que no funcionan. Lo que es diferente, es que esto se hace de manera consciente y no por hábitos inconscientes aprendidos.

Así pues, usted debe terminar su carta de introducción por un « llamado a la acción » al reclutador con el fin de realizar sus propios intereses, sus beneficios, ya que usted es la respuesta a la promesa. Su solicitud de acción debe absolutamente estar en acuerdo con su contenido y su título pegajoso.

Ejemplo 1 : Le solicito entonces, tenerme en cuenta para el puesto de (...) y de esta manera permitirle hacer una elección más fácilmente y como consecuencia recibir las sinceras felicitaciones por su trabajo.

Ejemplo 2 : Le agradezco por permitirme hacer parte de sus 3 candidatos para el puesto y pasar juntos, una entrevista más simple y agradable.

Ejemplo 3 : Me gustaría recibir su llamada para el puesto y ver juntos luego de una entrevista, los candidatos que podrían interesarle más por su personalidad diferente de los demás.

Ejemplo 4 : Lo invito a comunicarse conmigo para encontrarnos y compartir con usted las diferencias importantes de un candidato que comprende el hecho de hacer una entrevista agradable y eficaz.

Ejemplo 5 : Estoy realmente ansiosa de encontrarlo con el fin de demostrarle lo que tengo diferente de los demás y de esta manera aportarle mayor consciencia para sus elecciones de candidatos.

Ejemplo 6 : Le ruego contactarme con el fin de compartir con usted, las razones por qué el trabajo de un reclutador es de gran importancia para el éxito de una empresa.

Ejemplo 7 : Me gustaría recibir su llamada para encontrarnos en una atmosfera cómoda con el fin de permitirle elegir más que los 3 mejores candidatos, pero los que son diferentes.

## 5. No tenga expectativas y no haga seguimientos

La gente se crea malestares ya que tienen expectativas sobre algo que no tienen el control. Entonces, por qué querer a toda costa, este empleo particularmente cuando usted no tiene el poder de decidir? ¿Por qué no poner todas sus energías sobre lo que usted tiene control? Es decir sobre su manera de ser y de escribir su carta de introducción?

Además, por qué acosar a un reclutador buscando contactarlo para hacer un seguimiento inútil? Si él no lo contacta, es porque su carta de introducción no es todavía lo suficientemente interesante. O bien su CV no llena las exigencias del puesto?

Si usted no ha captado la atención del reclutador, entonces como hacer para aumentar su éxito? Acosándolo, acusándolo, justificándose? La respuesta está en usted y ir al exterior no cambiará nada, excepto crearle más malestar. ¿Es de esta manera que desea vivir?

**Usted va siempre al exterior en búsqueda de lo que le hace falta**

## 6. Cree una carta de introducción emocional y estructurada

Es esencial no copiar esta carta para enviarla a un empleador, pero crear la suya propia, ya que durante una entrevista, usted será auténtico y estará a gusto.

Puesto: Empleo de Administradora de Joyería

Para: Nombre del reclutador

Fecha: 6 de Agosto 2014

---

### Cómo elegir con cuidado los 3 candidatos de la entrevista para el puesto de administradora de joyería y así volver su trabajo más simple y más agradable?

Desea usted descubrir fácilmente los candidatos que podrían interesarle para pasar la entrevista para el puesto de administradora? Ha consultado usted centenares de hojas de vida y varias poseen multiples competencias?

Pero usted desea más que competencias, usted desea elegir cadidatos para una entrevista con usted, que sobresalgan de los demás por una personalidad diferente y de esta manera pasar un encuentro agradable con ellos? Usted quiere asegurarse de que los candidatos demuestren ciertos valores con el fin de crear relaciones de trabajo sanas y auténticas, ya que usted sabe cuán benéfico es esto para la empresa.

Pero usted desea más que eso, usted desea que los candidatos puedan contribuir con resultados significativos y de esta manera presentarlo a los gestores con felicidad y orgullo. No es una manera excelente de demostrar cuan importante es su trabajo de reclutador y cuanto cuenta eso realmente para usted y su empresa?

Yo le doy gracias de antemano por hacer parte de los 3 candidatos para el puesto y de poder pasar una entrevista más simple y muy agradable. No le puedo prometer nada, ya que mis palabras no son acciones.

Gracias por haberse tomado el trabajo de leer mi carta de introducción y le adjunto aquí, mi Curriculum para que pueda descubrir mis experiencias, mis competencias y mi colegiatura.

Buen día

Diana Arellano Turizo  
Teléfono:  
Correo electrónico: